

FE DE ERRATAS

La Comisión del Proceso de Selección bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio a **PLAZO DETERMINADO** (NECESIDAD TRANSITORIA) manifiesta lo siguiente:

Con fecha 04 de setiembre del 2024 se publicaron las bases de la convocatoria del Proceso de Contratación Administrativa N°006-2024-MDT, conforme lo solicitado en el Informe Técnico N°039-2024-MDT/GSP-SGSC emitido por la Subgerencia de Seguridad Ciudadana. Dentro de los documentos de convocatoria, específicamente en lo referido al **"PERFIL DE PUESTOS"**, se deberán hacer las siguientes precisiones en función a lo señalado en el Informe Técnico N°040-2024-MDT/GSP-SGSC de fecha 06 de setiembre de 2024, a fin de evitar confusión por parte de los participantes, según se detalle a continuación:

PERFIL DE PUESTOS

PÁG. N°1 - DICE:



CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N°006-2024-MDT				
N° DE PLAZA	UNIDAD ORGÁNICA	CARGO	CANT.	REM. MENSUAL
001	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	COORDINADOR CODISEC	2	2,000.00
002		COORDINADOR DE JUNTAS VECINALES	8	1,800.00
003		ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DEL CRIMEN	1	2,500.00
004		ESPECIALISTA EN ANÁLISIS ESTADÍSTICO	1	2,300.00
005	ALCALDÍA	CONDUCTOR DE VEHÍCULO	1	2,000.00
006	GERENCIA MUNICIPAL	JEFE DE COMUNICACIONES	1	3,000.00

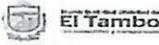
DEBE DECIR:



CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N°006-2024-MDT				
N° DE PLAZA	UNIDAD ORGÁNICA	CARGO	CANT.	REM. MENSUAL
001	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	COORDINADOR CODISEC	2	2,000.00
002		COORDINADOR DE JUNTAS VECINALES	22	1,300.00
003		ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DEL CRIMEN	1	2,500.00
004		ESPECIALISTA EN ANÁLISIS ESTADÍSTICO	1	2,300.00
005	ALCALDÍA	CONDUCTOR DE VEHÍCULO	1	2,000.00
006	GERENCIA MUNICIPAL	JEFE DE COMUNICACIONES	1	3,000.00

ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

002



ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano Unidad Orgánica Nombre del cargo Clasificación Categoría Remunerativa N° de Posiciones del Puesto Plazo de Contratación	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA COORDINADOR DE JUNTAS VECINALES SP 45 SNR - 97, 1.300,00 05 Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.
--	---

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades preventivas, informativas, de proyección social y de sensibilización poblacional en apoyo a la Subgerencia de Seguridad Ciudadana e incrementar la creación de más juntas vecinales para mejorar la seguridad ciudadana en el distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Coordinar y participar conjuntamente con la OIC-PNA en trabajos de sensibilización para la creación y funcionamiento de nuevas juntas vecinales en la gran dimensión geográfica del distrito de El Tambo.
2. Coordinar y convocar reuniones con representantes de juntas vecinales del distrito del Distrito de El Tambo.
3. Velar por el funcionamiento efectivo de las juntas vecinales de Seguridad Ciudadana de distrito de El Tambo.
4. Coordinar y participar en la ejecución de acciones de apoyo y de proyección a la comunidad en coordinación con las juntas vecinales del distrito de El Tambo.
5. Asistir a las reuniones de coordinación que convoque las diferentes juntas vecinales del distrito de El Tambo, para la óptima realización de las actividades funcionales.
6. Coordinar permanentemente con las juntas vecinales, en relación a la participación activa de la población en las actividades programadas.
7. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar):
 Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

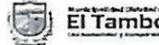
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/Licenciatura
EJEMPLO:		
Materia:	Egresado	Grado
NO APLICA		
Doctorado:	Egresado	Grado
NO APLICA		

C) ¿Colegiatura?	
Si	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
D) ¿Habilitación profesional?	
Si	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>



DEBE DECIR:

002



ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano Unidad Orgánica Nombre del cargo Clasificación Categoría Remunerativa N° de Posiciones del Puesto Plazo de Contratación	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA COORDINADOR DE JUNTAS VECINALES SP 45 SNR - 97, 1.300,00 22 Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.
--	---

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades preventivas, informativas, de proyección social y de sensibilización poblacional en apoyo a la Subgerencia de Seguridad Ciudadana e incrementar la creación de más juntas vecinales para mejorar la seguridad ciudadana en el distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Coordinar y participar conjuntamente con la OIC-PNA en trabajos de sensibilización para la creación y funcionamiento de nuevas juntas vecinales en la gran dimensión geográfica del distrito de El Tambo.
2. Coordinar y convocar reuniones con representantes de juntas vecinales del distrito del Distrito de El Tambo.
3. Velar por el funcionamiento efectivo de las juntas vecinales de Seguridad Ciudadana de distrito de El Tambo.
4. Coordinar y participar en la ejecución de acciones de apoyo y de proyección a la comunidad en coordinación con las juntas vecinales del distrito de El Tambo.
5. Asistir a las reuniones de coordinación que convoque las diferentes juntas vecinales del distrito de El Tambo, para la óptima realización de las actividades funcionales.
6. Coordinar permanentemente con las juntas vecinales, en relación a la participación activa de la población en las actividades programadas.
7. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar):
 Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

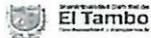
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/Licenciatura
NO APLICA		
Materia:	Egresado	Grado
NO APLICA		
Doctorado:	Egresado	Grado
NO APLICA		

C) ¿Colegiatura?	
Si	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
D) ¿Habilitación profesional?	
Si	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>



ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

003



ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organismo: GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS
Unidad Orgánica: SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
Nombre del cargo: ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DEL CRIMEN
Categoría: SP-41
N° de Posiciones del Puesto: 1
Plazo de Contratación: Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Estudiar el procedimiento en criminología que dispone de formación técnica práctica de la conducta criminal, la preparación de la escena del crimen, análisis de las mismas, la ocurrencia de delitos, las personas desparecidas, victimología, etc. Contar con un profesional que cuente con los conocimientos técnicos que proceden de los campos de la criminalística, toxicología, la teoría del delito, inclusión del ámbito científico a la hora de valorar pruebas materiales de inteligencia técnica y humana en favor de obtener información privilegiada para planificar el trabajo preventivo en sus 3 meses de ejecución y fortalecer las operaciones de seguridad ciudadana en el Distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1. Análisis de escenas y situaciones que pudieran ser constitutivas de delito, recuperación y análisis de información sobre actividades criminales y organizaciones delictivas.
2. Identificación de patrones, tendencias y conexiones entre diferentes situaciones, eventos o individuos.
3. Elaboración de notas informativas, notas de inteligencia, informes técnicos y presentaciones basadas en el análisis de la información recopilada.
4. Trabaja con otros profesionales de la ley, agentes de inteligencia PNP y fiscales.
5. Participación en operaciones embudantes y el diseño de estrategias de investigación en función al observatorio del delito como apoyo al COBIDE - MOT.
6. Actualización constante de conocimientos y técnicas relacionadas con la inteligencia criminal.
7. Análisis de informes, accidentes, acciones delictivas.
8. Análisis de conflictos, accidentes, acciones delictivas.
9. Estudio y realización de perfiles criminales prospectivos.
10. Estudio y realización de perfiles criminales retrospectivos.
11. Elaboración de informes.
12. Exposición de sus conclusiones en el observatorio del delito.
13. Apoyar en la elaboración de una estrategia metodológica para disminuir los índices delictivos en el distrito.
14. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Modalidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar): Temporal [X] Permanente []

SECCIÓN: REQUISITOS

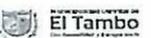
FORMACIÓN ACADÉMICA

Table with columns: A) Nivel Educativo, B) Grados/Situación académica y carrera/especialidad requeridos, C) Colegiatura?, D) Habilitación profesional? Includes checkboxes for 'Egresado(a)', 'Bachiller', 'Título/ Licenciatura', 'Máster', 'Egresado', 'Grado', 'Doctorado', 'NO APLICA'.



DEBE DECIR:

003



ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organismo: GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS
Unidad Orgánica: SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
Nombre del cargo: ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DEL CRIMEN
Categoría: SP-41
N° de Posiciones del Puesto: 1
Plazo de Contratación: Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Estudiar el procedimiento en criminología que dispone de formación técnica práctica de la conducta criminal, la preparación de la escena del crimen, análisis de las mismas, la ocurrencia de delitos, las personas desparecidas, victimología, etc. Contar con un profesional que cuente con los conocimientos técnicos que proceden de los campos de la criminalística, toxicología, la teoría del delito, inclusión del ámbito científico a la hora de valorar pruebas materiales de inteligencia técnica y humana en favor de obtener información privilegiada para planificar el trabajo preventivo en sus 3 meses de ejecución y fortalecer las operaciones de seguridad ciudadana en el Distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1. Análisis de escenas y situaciones que pudieran ser constitutivas de delito, recuperación y análisis de información sobre actividades criminales y organizaciones delictivas.
2. Identificación de patrones, tendencias y conexiones entre diferentes situaciones, eventos o individuos.
3. Elaboración de notas informativas, notas de inteligencia, informes técnicos y presentaciones basadas en el análisis de la información recopilada.
4. Trabaja con otros profesionales de la ley, agentes de inteligencia PNP y fiscales.
5. Participación en operaciones embudantes y el diseño de estrategias de investigación en función al observatorio del delito como apoyo al COBIDE - MOT.
6. Actualización constante de conocimientos y técnicas relacionadas con la inteligencia criminal.
7. Análisis de informes, accidentes, acciones delictivas.
8. Análisis de conflictos, accidentes, acciones delictivas.
9. Estudio y realización de perfiles criminales prospectivos.
10. Estudio y realización de perfiles criminales retrospectivos.
11. Elaboración de informes.
12. Exposición de sus conclusiones en el observatorio del delito.
13. Apoyar en la elaboración de una estrategia metodológica para disminuir los índices delictivos en el distrito.
14. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Modalidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar): Temporal [X] Permanente []

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

Table with columns: A) Nivel Educativo, B) Grados/Situación académica y carrera/especialidad requeridos, C) Colegiatura?, D) Habilitación profesional? Includes checkboxes for 'Egresado(a)', 'Bachiller', 'Título/ Licenciatura', 'Máster', 'Egresado', 'Grado', 'Doctorado', 'NO APLICA'.



Asimismo, la comisión decide y determina que los demás extremos en el “**PERFIL DE PUESTOS**” queden subsistentes.

Atentamente la comisión.


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO


Lic. Adm. Alfredo Cisnes Méndez Gave
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO


Abog. Fausto Enrique Prudencia Cueta
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS


Municipalidad Distrital de El Tambo
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA


Abog. Sergio Alonso Canahualpa Inga
GERENTE



ANEXON° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS
Unidad Orgánica	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
Nombre del cargo	COORDINADOR DE JUNTAS VECINALES
Clasificación	SP-ES
Categoría Remunerativa	SNR - S/, 1,300.00
N° de Posiciones del Puesto	22
Plazo de Contratación	Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades preventivas, informativas, de proyección social y de sensibilización poblacional en apoyo a la Subgerencia de Seguridad Ciudadana e incrementar la creación de más juntas vecinales para mejorar la seguridad ciudadana en el distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Coordinar y participar conjuntamente con la OPC-PNP en trabajos de sensibilización para la creación y funcionamiento de nuevas juntas vecinales en la gran dimensión geográfica del distrito de El Tambo.
- Coordinar y concertar reuniones con representantes de Juntas vecinales del distrito del Distrito de El Tambo.
- Velar por el funcionamiento efectivo de las Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana de Distrito de El Tambo.
- Coordinar y participar en la ejecución de acciones cívicas y de proyección a la comunidad en coordinación con la Juntas Vecinales del distrito El Tambo.
- Asistir a las reuniones de coordinación que convoque las diferentes Juntas Vecinales del distrito de El Tambo, para la óptima realización de las actividades funcionales.
- Coordinar permanentemente con las Juntas Vecinales, en relación a la participación activa de la población en las actividades programadas.
- Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal <input checked="" type="checkbox"/>	Permanente <input type="checkbox"/>
---	--	-------------------------------------

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X Secundaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			X Secundaria		X	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura NO APLICA <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td>NO APLICA</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td>NO APLICA</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																														
Primaria																																
X Secundaria		X																														
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																
Universitaria																																
Maestría	Egresado	Grado																														
NO APLICA																																
Doctorado	Egresado	Grado																														
NO APLICA																																

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

CONOCIMIENTO SOBRE LA LEY N° 27933, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA Y LEY N° 31297, LEY DE SERVICIO DE SERENAZGO MUNICIPAL Y SUS MODIFICACIONES.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

NO APLICA

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

SEIS (06) MESES

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

NO APLICA

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

NO APLICA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia (Opcional).

HABER PRESTADO SERVICIO MILITAR

HABILIDADES O COMPETENCIAS

INICIATIVA, ATENCIÓN, ORDEN, PLANIFICACIÓN, CAPACIDAD DE PERSUASIÓN, LIDERAZGO.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA.





ANEXO N° 2
FORMATO DEL PERFIL DE PUESTOS

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS
Unidad Orgánica	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
Nombre del cargo	ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DEL CRIMEN
Clasificación	SP-ES
Categoría Remunerativa	SNR - S/. 2,500.00
N° de Posiciones del Puesto	1
Plazo de Contratación	Tres (03) meses, a partir de la suscripción del contrato.

SECCIÓN: FUNCIONES**MISIÓN DEL PUESTO**

Estudiar el procedimiento en criminología que dispone de formación teórico-práctica de la conducta criminal, la perennación de la escena del crimen, análisis de las mismas, la ocultación de pruebas, las personas desaparecidas, victimología, etc. Contar con un profesional que cuente con los conocimientos técnicos que proceden de los campos de la criminalística, sociología, la teoría del delito incluso del ámbito científico a la hora de valorar pruebas materiales de Inteligencia técnica y humana en favor de obtener información privilegiada para planificar el trabajo preventivo en sus 3 niveles de ejecución y fortalecer las operaciones de seguridad ciudadana en el Distrito de El Tambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Análisis de escenas y situaciones que podrían ser constitutivas de delito, recopilación y análisis de información sobre actividades criminales y organizaciones delictivas.
- Identificación de patrones, tendencias y conexiones entre diferentes situaciones, eventos o individuos.
- Elaboración de notas informativas, notas de inteligencia, informes técnicos y presentaciones basados en el análisis de la información recopilada.
- Colaboración con otros profesionales de la ley, agentes de inteligencia PNP y fiscales.
- Participación en operaciones encubiertas y el diseño de estrategias de investigación en función al observatorio del delito como apoyo al COD/SEC -MDT.
- Actualización constante de conocimientos y técnicas relacionadas con la inteligencia criminal.
- Asesoramiento sobre tipologías y situaciones criminales.
- Análisis de conflictos, accidentes, acciones delictivas.
- Estudio y realización de perfiles criminales prospectivos.
- Estudio y realización de perfiles criminales prospectivos.
- Elaboración de informes.
- Exposición de sus conclusiones en el observatorio del delito.
- Asesorar en la elaboración de una estrategia metódica para disminuir los índices delictivos en el distrito.
- Otras funciones asignadas por el jefe inmediato en materia de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitario</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input type="checkbox"/> Universitario			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura Título profesional de Oficial otorgado por la Escuela de Oficiales PNP o de la Escuela de educación Superior Técnico Profesional Policial PNP o su equivalente. (Oficial retirado con una antigüedad no mayor a cinco años). <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado NO APLICA <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado NO APLICA	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input type="checkbox"/> Universitario																				

CONOCIMIENTOS**A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

CONOCIMIENTO SOBRE LA LEY N° 27933, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA Y LEY N° 31297, LEY DE SERVICIO DE SERENAZGO MUNICIPAL Y SUS MODIFICACIONES.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Capacitación en Técnicas y Procedimientos del Crimen Organizado de Alta Complejidad y/o similares.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA**Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cinco (05) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año, temas de inteligencia policial, criminalidad y/o afines.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

NO APLICA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia (Opcional).

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

INICIATIVA, ATENCIÓN, ORDEN, PLANIFICACIÓN.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

